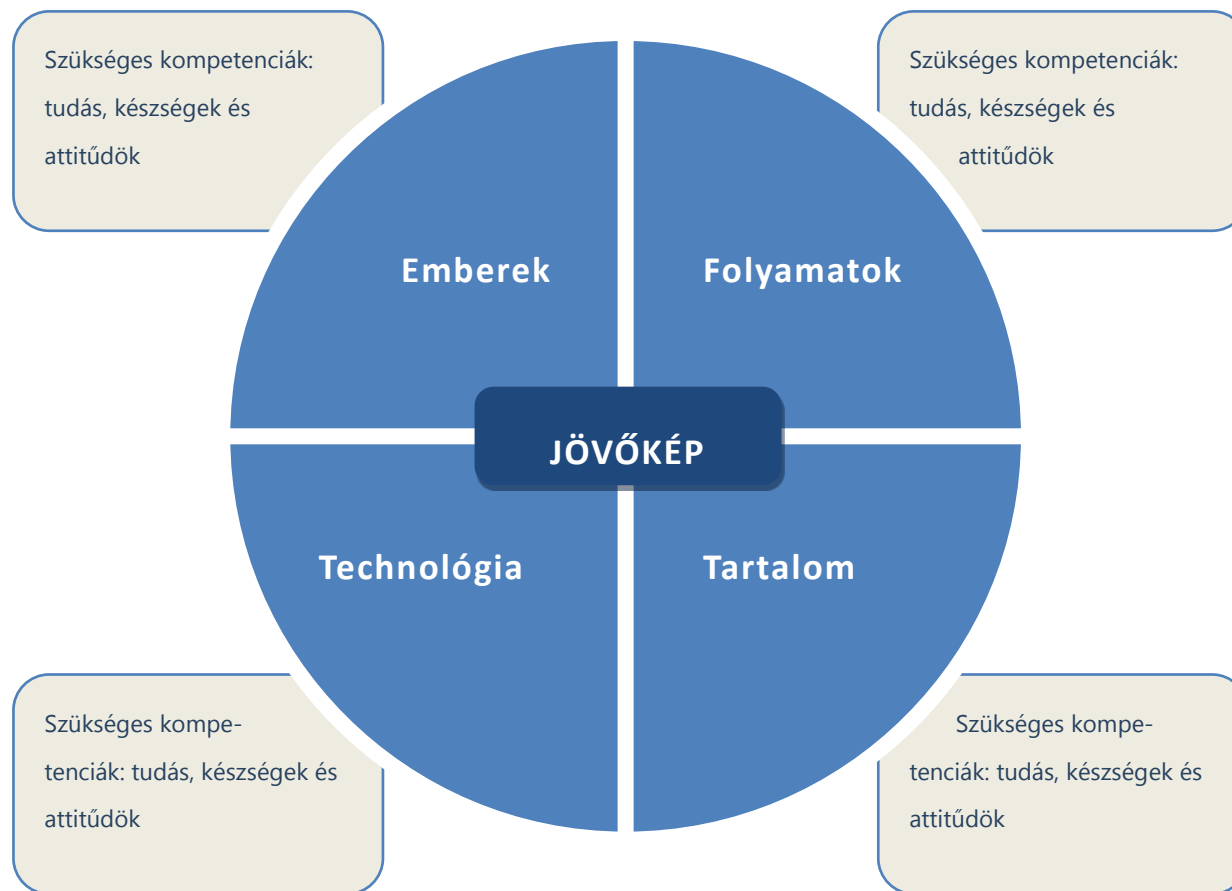




Határozza meg, hogy mit kell tudniuk a

munkavállalóknak, és milyen készségekkel kell rendelkezniük ahhoz, hogy támogasság a jövőképet; Pontosabban meg kell határozni e 4 elemhez kapcsolódó ismereteket és készségeket: emberek, folyamat, technológia és tartalom.

TUDÁS FELTÉRKÉPEZÉSE

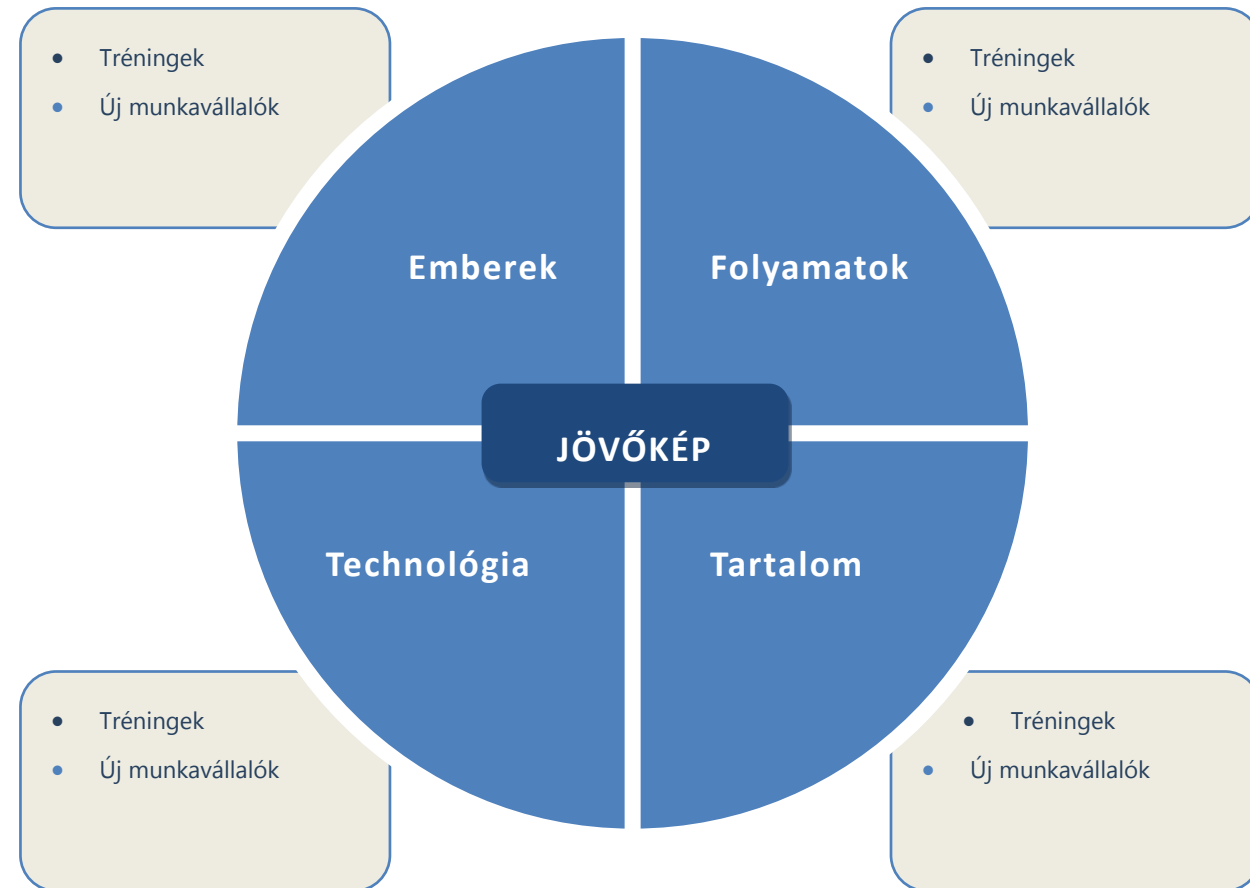




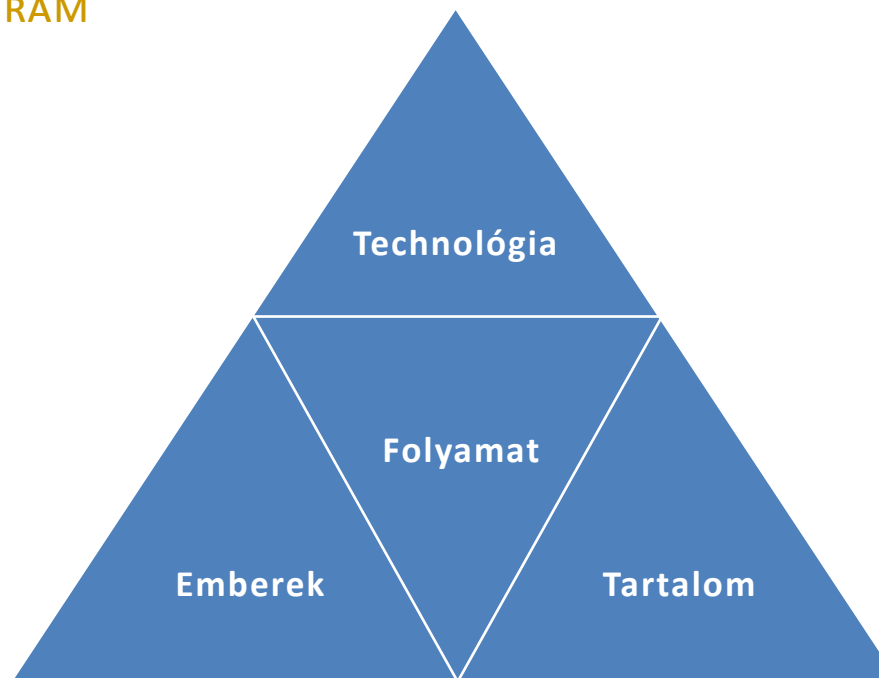
Határozza meg, hogy a vállalat hogyan szerezhet új ismereteket és készségeket - és adja meg a képzési programokat az jelenlegi alkalmazottak számára, valamint az új alkalmazottak felvételére.

Azonosítsa a képzések főbb megvalósítóit, forrásait az új alkalmazottak számára.

TUDÁSHIÁNY — HIÁNYZÓ ISMERETEK



TRÉNING PROGRAM



Minden lépésnél

azonosítsa a rendelkezésre álló képzési programokat:

- Szolgáltatók: formális és informális tanulási szolgáltatók;
- Költség / idő / oktatási erőfeszítések;
- Elérhetőség;
- A vállalat digitális átalakítási (DT) folyamatának prioritása;

Tudás/ Képességek	Képzési szolgáltató	Ár/Idő/Nyereség	DT prioritás

